

# Sécurité Incendie dans les Établissements de soins - Formation

Personnel soignant en hospitalisation



 Formation e-learning

## OBJECTIFS - APTITUDES & COMPETENCES

Être sensibilisé et formé au risque incendie pour adopter les bons comportements et appliquer, de manière efficace, les dispositions de sécurité existantes.

## Compétences visées

- Comprendre les enjeux de la sécurité incendie en établissements de soins
- Connaître le fonctionnement des matériels et installations pour l'extinction et la mise en sécurité des personnes
- Connaître les consignes fondamentales pour intervenir sur un début d'incendie et l'évacuation des personnes
- Connaître les consignes fondamentales concernant l'intervention sur un début d'incendie et la mise en sécurité des patients ou des résidents.

## PUBLIC

Personnel soignant en hospitalisation (type U)  
Accessibilité aux personnes en situation de handicap à la formation  
Votre référent handicap au 01.56.88.29.71

## MODALITÉS

Durée : 1 heures.

Nombre de participants de 1 à 1 participants maximum.

Périodicité de la formation : Les formations sont à renouveler tous les 0 mois .

Formations en FOAD uniquement

## PRÉ-REQUIS

A Disposer d'un poste de travail permettant l'utilisation du module dans les meilleures conditions détaillées dans l'annexe A jointe à ce document

## Textes officiels

Article L2314-1 du Code du travail

# Programme détaillé

## Introduction

Chapitre 1 - Généralités sur le risque incendie  
Réactions de combustion L'incendie  
Prévention  
Les classes de feu et les moyens d'extinction

Chapitre 2 - S.S.I.  
S.S.I. (Système de sécurité incendie)

Chapitre 3 - Consignes et principe de mise en sécurité

Chapitre 3 - Organisation de la sécurité incendie  
Consignes en cas d'incendie  
Principe de mise en sécurité des personnes

Chapitre 4 - Scénario de mise en sécurité  
Départ de feu  
Actions face à l'incendie

Ce module de formation est constitué d'animations multimédia : vidéo, 3D, 2D, photographies... Des tests de positionnement, des synthèses et des exercices pratiques (manipulations) complètent chaque chapitre.

L'évaluation (via QCM)

A l'issue de la formation, l'apprenant est évalué. L'analyse des résultats obtenus permet, quand il y a lieu, de mettre en place les mesures correctives adaptées.

## Moyens d'encadrement

Organisme de formation déclaré à la DREETS disposant d'un Service Relations Clients, d'un Service Administratif, d'un Service Qualité, et d'une équipe pluridisciplinaire de formateurs.

## Méthodes pédagogiques mobilisées

Module E-learning composé d'une partie formation et d'une partie évaluation des connaissances  
La formation est constituée d'animations multimédia : vidéo, 2D / 3D, photographies.  
Des synthèses, des tests non notés et des exercices pratiques (manipulations) complètent chaque chapitre.

Notre formule E-learning comprend un tutorat de connexion et de gestion administrative.

## Moyens techniques

Le stagiaire doit disposer d'un poste de travail conforme aux prérequis détaillés dans l'annexe A ci-jointe.

## Modalités d'évaluations

L'évaluation des acquis du stagiaire est réalisée en fin de parcours

## Modalités d'accès

En inter, les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation (sous réserve de places disponibles) et en intra, nous sommes en mesure de répondre de manière très réactive (en 48h selon disponibilité).

## Documents délivrés

Une attestation de suivi est délivrée à l'issue de l'évaluation finale

## Tarifs

Voir dans l'item "Description" du site internet [www.cepim.fr](http://www.cepim.fr)

